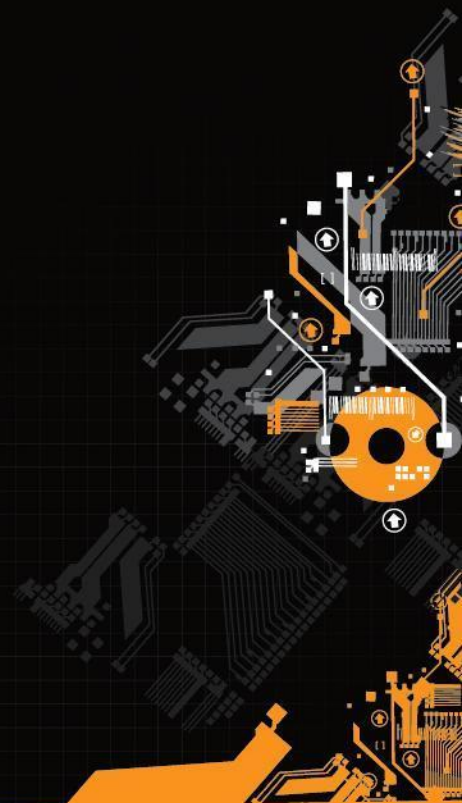


Darba Vidē Balstītas mācības no darba devēju skatu punkta



Alvis Vagulis
Februāris 2016

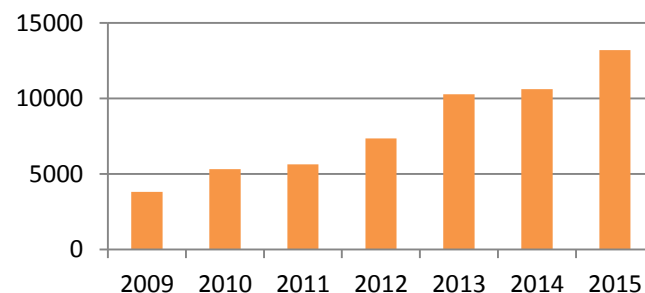


HansaMatrix Vēsture

- 2001** – sākums ar vienu sīksēriju ražošanas līniju
- 2005** – jauna rūpnīca Ogrē
- 2007** – jauna rūpnīca Ventspilī
- 2011** – vadības sistēma sertificēta Medicīnas iekārtām
- 2013** – uzsākts Duālās izglītības projekts DVB
- 2014** – izveidots inovatīvu produktu izstrādes uzņēmums
- 2015** – paplašināta Ventspils rūpnīca



Pārdošana KEUR



HansaMatrix Grupa

Ogres rūpnīca

- 5500 kv. m. 4 ražošanas līnijas
- 170 darbinieki
- Siev 49% Vīr 51%
- Vid vecums 35



Ventspils rūpnīca

- 5300 kv. m. 2 ražošanas līnijas
- 130 darbinieki
- Siev 59% Vīr 41%
- Vid vecums 31



Mārupes Elektronikas Tehnoloģijas

- Laboratorijas un CNC līnija
- 20 darbinieki



Tirgus sektori

- Industriālais
- Bezvadu tīkli
- Medicīnas iekārtas
- Aizsardzība un drošība
- Hobiji



Kāpēc DVB vajag uzņēmumam

- Vajadzība pēc gataviem profesionāļiem
- Izvairīties no dubultas investīcijas personālā
- Darba devējs nav apmierināts ar absolventu praktiskajām iemaņām
- Prakšu laiks uzņēmumā bija par īsu
- HM pieņēma lēmumu investēt laiku un resursus DVB projektā



Kā uzņēmumam uzsākt DVB īstenošanu

- Saprast kādi speciālisti ir vajadzīgi
- Iepazīties ar MK noteikumiem
- Tikties ar mācību iestādi un izrunāt abu pušu vajadzības
- Kopā ar mācību iestādi sagatavot individuālo plānu
- Sagatavot prakses vadītāju
- Sagatavot materiālo bāzi uzņēmumā



Kā uzņēmumam uzsākt DVB īstenošanu

Piemērs

Kopā ar skolu sagatavojām DVB plānu

Izveidojām atbilstošas darba vietas ar visu nepieciešamo aprīkojumu



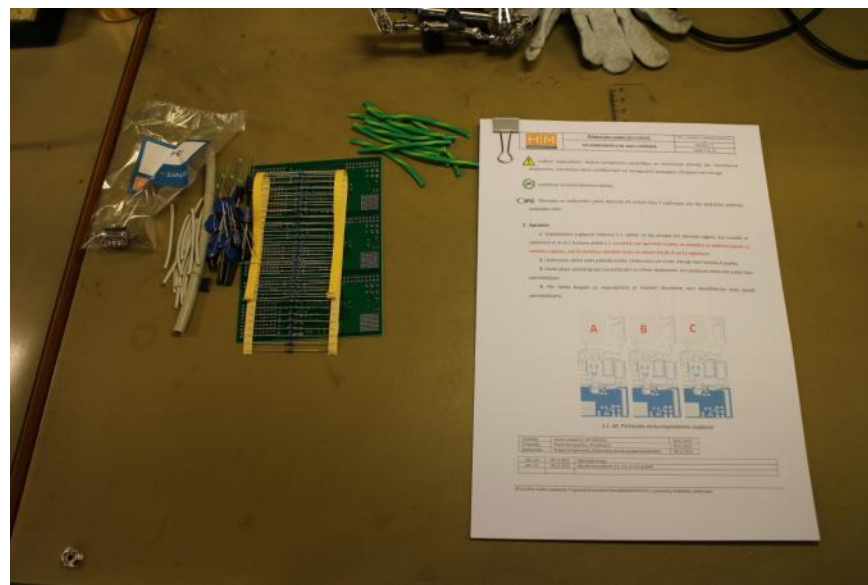
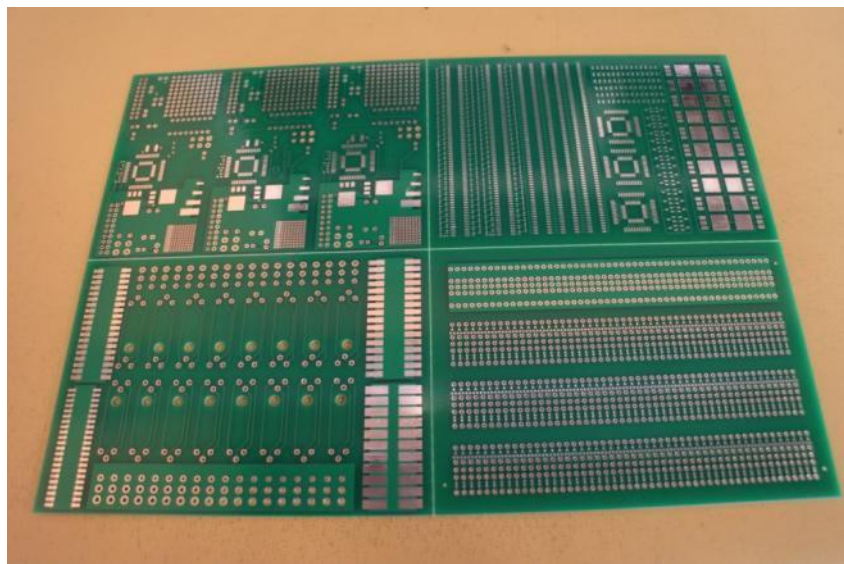
Piemērs

Inženieri sagatavoja lekcijas par atbilstošām tēmām. Katra prakses diena iesākās ar lekciju un pēc tam studenti devās uz savām darba vietām.



Piemērs

Inženieri izstrādāja atbilstošu mācību iespiedplati, uz kuras studenti varēja praktizēties un iegūt pirmās iemaņas lodēšanā.



Piemērs

Praktiskās nodarbības studentiem augsta līmeņa praktiķu uzraudzībā.
Pārbaudes darbs un novērtējums prakses beigās



Piemērs

Prezentējam studentu testa rezultātus skolas vadībai un pašiem studentiem, kā arī uzskatāmi parādījām tipiskākās studentu kļūdas pārbaudes darbos.

Pārbaudes darba rezultāti

Kods	Darbu sāka	Darbu beidza	AL		PD		MP		Visu inženieru vidējais kopvērtējums	
			Montāža	Lodējums	Montāža	Lodējums	Montāža	Lodējums	Montāža	Lodējums
A01	10:00	16:20	2,56	3,08	2,37	3,11	2,83	3,15	2,6	3,1
A02	10:00	17:10	3,34	3,52	3,48	3,39	3,76	3,59	3,5	3,5
A03	10:00	17:25	3,52	3,45	3,80	3,44	3,74	3,44	3,7	3,4
A04	10:00	16:40	3,48	3,00	3,24	2,94	3,63	2,93	3,5	3,0
A05	10:00	15:25	2,89	3,06	2,93	3,09	3,33	3,11	3,0	3,1
A06	10:00	17:25	0,67	0,69	0,65	0,65	0,87	0,96	0,7	0,8
A07	10:00	15:20	3,54	4,15	3,63	4,09	3,65	3,50	3,6	3,9
A08	10:00	15:55	2,20	2,07	2,63	2,35	3,00	2,65	2,6	2,4
A09	10:00	16:35	2,28	1,93	2,17	1,95	2,54	2,33	2,3	2,1
A10	10:00	16:00	3,83	3,79	3,48	3,94	3,74	3,69	3,7	3,8
A11	10:00	16:10	2,94	3,81	2,78	3,57	3,37	3,44	3,0	3,6



Piemērs

DBV kopsavilkums

- Uzņēmumā ir izveidota materiālā bāze praktiskajām apmācībām
- Uzņēmumā ir sagatavoti teorētiskie materiāli
- Uzņēmumā ir trenēti prakšu vadītāji
- Inženieri māca teoriju un novērtē darbus
- Kad nav praktikanti materiālā bāze ir neizmantota
- Uzņēmums var izmantot mācību bāzi arī ārējiem klientiem

Iesaistīti
HR
Inženieri
Eksperti
Grupu vadītāji
Uzņēmuma vadība



DVB ir vērts mēģināt!

