

«Lietpratīga pārvaldība un Latvijas pašvaldību veikspējas uzlabošana»

Pašvaldību izglītības un kultūras tīkls (T4-2)

**Organizācijas (izglītības iestādes)
vērtības un pedagogu vieta tajā**

Ināra Dundure T4 tīkla vadītāja

2014.16.04.

Organizācijas vērtību veidošanas process

**Vērtības ir cilvēka priekšstati,
mērķi un uzvedības modeļi,
kam viņi piešķir augstu vērtību un
kas palīdz izdarīt izvēli starp dažādām rīcības
iespējām.**

(Paarlberg, L.E., Perry, J.L. Values management: Aligning Employee Value and Organization Goals.)

Organizācijas vērtību veidošanas process

Organizācijas vērtības veido saikni starp pagātņi un nākotni, definē indivīda, organizācijas un visas sabiedrības uzplaukuma ideālus, iedvesmo cilvēkus rīcībai, veicina atvērtību un sadarbību, ļauj samērot un harmonizēt individuālās un organizācijas intereses, ir aktīvs mehānisms nākotnes veidošanā, kas izmantojams jau tagad.

(Baumanis, R., Jaunzeme, Ž., Tisenkopfs, T. Cilvēks – Sabiedrība- Valsts -2030. uz vērtībām balstīta ilgtspējīga attīstība Latvijā.Latvijas ilgtspējīgas attīstības stratēģija,2007)

Organizācijas vērtību veidošanas process



STRATĒĢISKIE REZULTĀTI

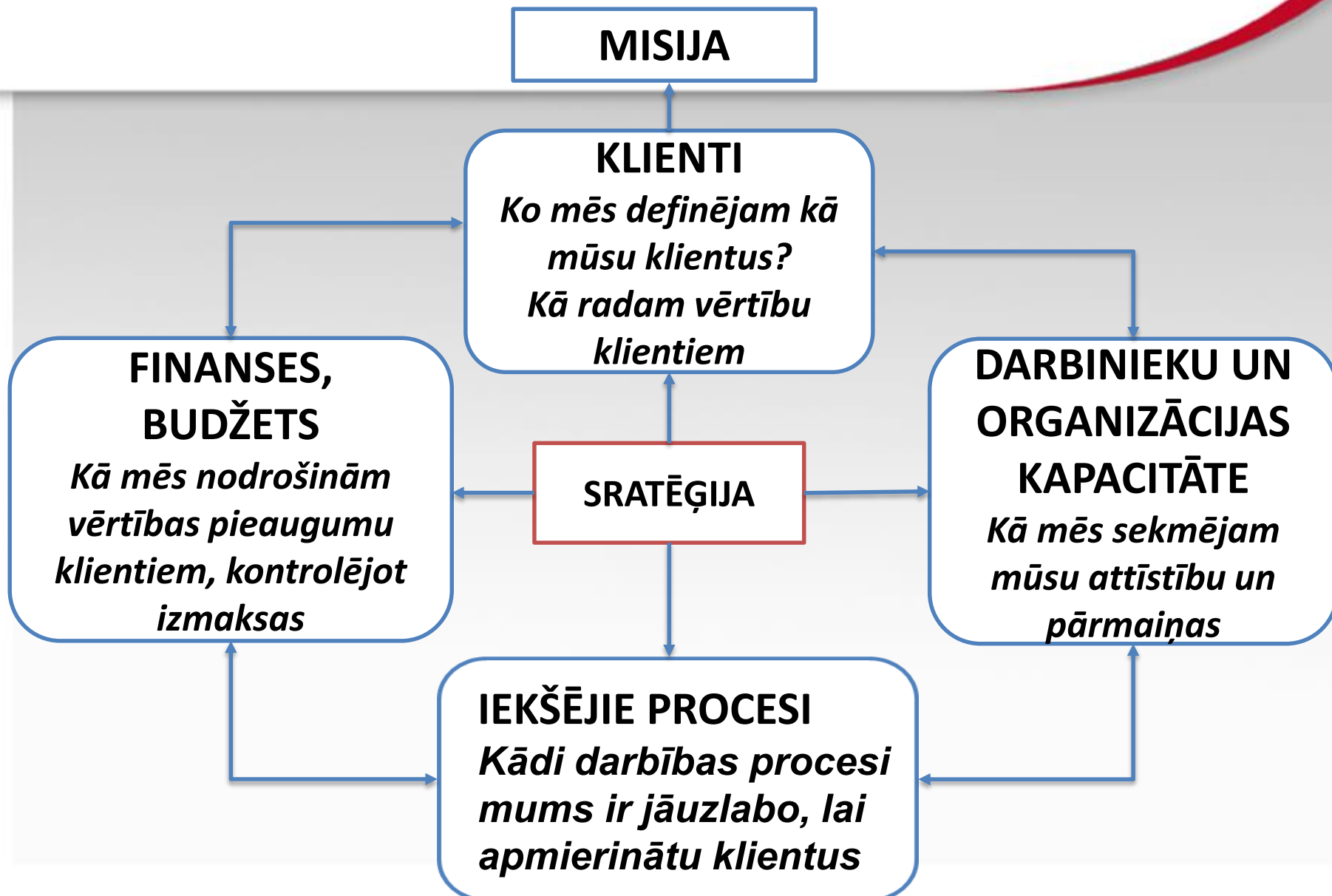
Motivēti un
sagatavoti
darbinieki

Apmierinātas
pašvaldības

Apmierināti
klienti

Racionāli un
iedarbīgi procesi

Līdzsvarotā vadības karte



Viedokļu sadalījums par apstākļiem, kas kavē labi veikt darba pienākumus

1. Iestādei ir definēta misija, un darb. par to ir informēts.
2. Ir definēti iestādes mērķi, un darb. par tiem ir informēts.
3. Darbinieks izprot iestādes mērķus un uzdevumus.
4. Iestādei ir izstrādāta darbības stratēģija, un darbinieks par to ir informēts.
5. Darbinieks skaidri izprot sava amata mērķus.
6. Darba pienākumi atbilst amata aprakstā minētajiem mērķiem.
7. Darb. apzinās amata mērķu saistību ar iestādes mērķiem.

Atbilžu varianti: Jā; Nē; Nezinu. Apkopojuma tabula

Rindu %	Neskaidri amata mērķi	Neskaidri darba pienākumi	Darbam nepieciešamās informācijas trūkums	Zināšanu trūkums	Motivācijas trūkums	Cits variants
---------	-----------------------	---------------------------	---	------------------	---------------------	---------------

Apmierinātība ar darbinieka iespējām ietekmēt iestādē pieņemto lēmumu saturu

1. Cik lielā mērā Jūs esat informēts/a par lēmumiem, kuri tiek pieņemti iestādē ?

Atbilžu varianti:

- 1. Esmu informēts/ta tikai par lēmumiem pie kuriem strādāju***
- 2. Esmu informēts/ta par lēmumiem, kuri ietilpst manā kompetences sfērā***
- 3. Esmu informēts/ta par visiem iestādē pieņemtajiem lēmumiem***

2. Vai Jūs piekrītat lēmumiem, kuri tiek pieņemti iestādē ?

Atbilžu varianti:

- 1.Nekad; 2.Nē; 3.Biežāk nē; 4.Biežāk jā;5. Jā; 6.Vienmēr.***

Apmierinātība ar darbinieka iespējām ietekmēt iestādē pieņemto lēmumu saturu

3. Kādas ir Jūsu reālās iespējas ietekmēt iestādē pieņemto lēmumu saturu ?

Atbilžu varianti:

1.Niecīgas; 2.Mazas;3.Nelielas; 4.iespējas ir; 5.Pietiekamas; 6.Ļoti lielas

4. Vai Jūs apmierina pašreizējos apstākļos nodrošinātā iespēja izteikt savas domas un uzskatus profesionālajos un darba jautājumos ?

Atbilžu varianti:

1.Nekad; 2.Nē; 3.Biežāk nē; 4.Biežāk jā; 5.Jā; 6.Vienmēr.

Cik lielā mērā mācībās iegūtās zināšanas un prasmes tiek izmantotas darbā

1. Kādas ir Jūsu iespējas pilnveidot sevi napieciešamajās jomās iestādes, pašvaldības, ministrijas vai citas organizācijas organizētajosursos un apmācībās?

Atbilžu varianti:

- 1. Iespējas ir atkarīgas no manas iniciatīvas;***
- 2. Iespējas ir atkarīgas no mana tiešā vadītāja;***
- 3. Iespējas ir atkarīgas no pašvaldības;***
- 4. Mācības ir tikai izredzētajiem;***
- 5. Iespējas ir atkarīgas no iestādes (pašvaldības) budžeta;***
- 6. Cits variants***

Cik lielā mērā mācībās iegūtās zināšanas un prasmes tiek izmantotas darbā

2. Kādā veidā tiek noteiktas Jūsu mācību vajadzības?

Atbilžu varianti:

- 1. Pārrunāju mācību vajadzības ar tiešo vadītāju;***
- 2. Ar darbinieku aptauju palīdzību;***
- 3. Saskaņā ar darba novērtēšanas rezultātiem;***
- 4. Saskaņā ar jauniem darba pienākumiem;***
- 5. Saskaņā ar jaunām darba procedūrām;***
- 6. Saskaņā ar personiskās karjeras plānu iestādē, pašvaldībā;***
- 7. Cita variants.***

