

«Lietpratīga pārvaldība un Latvijas pašvaldību veiktspējas uzlabošana»

Motivācijas faktoru jaunie veidoli un proporcijas

Pašvaldību izglītības un kultūras tīkls (T4-2)
Ināra Dundure T4 tīkla vadītāja

Iespējamās sekas Iestādei

1. Tiekšanās pēc lielāka atalgojuma
2. Samazinās darba ražīgums, kvalitāte
3. Sabotāža
4. Sūdzības, pretenzijas pret administrāciju un vadību
5. Labāk atalgota darba meklēšana
6. Kadru mainība
7. Darba kavējumi- dažādi iemesli

Iespējamās sekas Darbiniekam

1. Samazinās gandarījums par padarīto darbu
2. Darbavietas mainība
3. Darba kavējumi
4. Neapmierinātība ar darbu
5. Pasliktinās veselības stāvoklis
6. Stress, depresija, trauksme
7. Psiholoģiska aiziešana no darba (slēpta sabotāža)

Aptaujas anketa - ja jūs meklētu darbu, cik nozīmīgi jums būtu šādi apstākļi

Motivācijas faktori

1. Atalgojums
2. Personīgā attīstība
3. Karjeras iespējas
4. Interesants darbs
5. Nav rutīnas, ir iespēja radoši strādāt
6. Gaisotne darba vietā, darba apstākļi
7. Attiecības ar kolēģiem
8. Iestādes tēls
9. Stabilitāte
10. Darba laiks, darba slodze
11. Sociālās garantijas
12. Kāds vēl neminēts faktors

Vērtējums

Vērtējiet tos pēc piecu (5) ballu sistēmas no 1 līdz 5, kur:
1 – nav svarīgi
5- ļoti svarīgi

APTAUJAS ANKETA

1. Kāds bija Jūsu iemesls pieteikties strādāt mūsu iestādē (organizācijā)?

- Labs atalgojums
- Iestādes, organizācijas mērķi
- Prestiža jautājums
- Patīk šis darbs
- Man bija nepieciešams darbs
- Cits variants

2. Kuri no nosuktajiem faktoriem Jums šķiet svarīgākie, strādājot mūsu iestādē, organizācijā? Lūdzu atzīmēt 3 (trīs) Jums svarīgākos faktoros.

- Interesants, saistošs darbs
- Atalgojums
- Sociālās garantijas
- Iestādē, organizācijā rīkoti pasākumi
- Veselības apdrošināšana
- Karjeras iespējas
- Kvalifikācijas paaugstināšanas iespējas
- Iestādes, organizācijas prestižs
- Darba vietas tehniskais nodrošinājums
- Cits variants

APTAUJAS ANKETA

3. Vai Jūs uzskatāt, ka samaksas sistēma mūsu iestādē, organizācijā atbilst padarītajam darbam ?

- Jā
- Nē

4. Vai Jūs saņemat atzinību par padarīto darbu ?

- Jā
- Nē
- Dažreiz

5. Kas, Jūsaprāt, spētu uzlabot Jūsu motivāciju darbam ?
Lūgums atzīmēt 3 (trīs) Jums nozīmīgākās atbildes.

- Vadības atbalsts
- Atzinība par paveikto
- Lielāka darba samaksa
- Labas savstarpējās attiecības kolektīvā
- Mazāks darba apjoms un slodze
- Kopīgu atpūtas pasākumu organizēšana
- Materiālā stimulēšana
- Psihologa konsultācijas
- Cits

6. iestādē, organizācijā pastāvošā personāla vērtēšanas sistēma, Jūsaprāt:

- Darbojas efektīvi un problēmas nerada
- Ir salīdzinoši efektīva, taču būtu nepieciešams ieviest dažas pārmaiņas
- Personāla novērtēšana kā sistēma tikai eksistē, taču, lai tā būtu efektīva, nepieciešamas pārmaiņas
- Ir haotiska un grūti izprotama
- Personāla novērtēšana kā sistēma iestādē, organizācijā nepastāv

7. Sava darba novērtēšanu uztveru:

- Kā pozitīvu un nepieciešamu pasākumu
- Drīzāk kā vajadzīgu
- Pilnīgi neitrāli
- Īsti neatbalstu sava darba novērtēšanu
- Uztveru kā nosodīšanas un kļūdu meklēšanas procesu
- Cits variants

8. Jūsaprāt, vērtējot Jūsu darbu, vadītājs:

- Ir pilnībā objektīvs un taisnīgs
- Cenšas būt objektīvs un taisnīgs
- Ir neitrāls pret Jums kā darbinieku
- Ir drīzāk subjektīvs nekā neitrāls
- Nevadās pēc patiesajiem apstākļiem, bet pēc personiskās attieksmes

9. Jūs uzskatāt, ka Jūsu darbs iestādē, organizācijā ir novērtēts:

- Pilnībā
- Lielākoties, jā
- Attiecīgi iestādes, organizācijas iespējām
- Jūtaties maz novērtēts
- Jūsu ieguldījums iestādē, organizācijā netiek novērtēts
- Cits variants

10. Vai esat pieļāvis domu meklēt darbu ārpus mūsu iestādes, organizācijas?

- Jā
- Nē
- Vēlētos strādāt iestādē, organizācijā, bet citā amatā
- Cits variants

APTAUJAS ANKETA

Lai minētie dati tiktu apkopoti korekti, lūgums atzīmēt šādas ziņas par sevi:

Vecums:

- Jaunāks par 25 gadiem
- 26 – 35 gadi
- 36 – 45 gadi
- 46 – 50 gadi
- Vecāks par 51 gadu

Dzimums

- Sieviete
- Vīrietis

Amats:

- Pedagoģs
- Vadītājs
- Vadītāja vietnieks
- Tehniskais darbinieks
- Cits amats

Darba stāžs iestādē, organizācijā:

- Mazāk nekā 1 gads
- 1-3 gadi
- 4-6 gadi
- 7-10 gadi
- 11-15 gadi
- 16-20 gadi
- 20 gadi un ilgāks

Cilvēks savā darba vietā



Cerības

Mērķi

Vajadzības

Problēmas

Paldies par uzmanību !

Lai veicas !